



Volunteering Equality
Rights Action
VERA 2025



Co-funded by
the European Union

Project Number: 101194233

(Revealing European Values in Volunteering in Europe - REVIVE Project No. 101051131)

L-UGWALJANZA TAL-ĠENERI FIT-TMEXXIJA tas-CSO (Bordijiet)



Volunteering Equality
Rights Action
VERA 2025



Co-funded by
the European Union

Project Number: 101194233

(Revealing European Values in Volunteering in Europe - REVIVE Project No. 101051131)

1. Sfond

Għalkemm is-Socjetà Ċivili u l-Volontarjat iġenerali ħafna drabi huma pperċepiti bħala inklussivi, l-informazzjoni tiżvela disparitajiet sinifikanti fil-partecipazzjoni u r-rwoli tat-tmexxija. Fatturi bħall-ġeneru, l-istatus soċjoekonomiku, l-edukazzjoni, u n-netwerks soċjali jikkontribwixxu għal dan l-iżbilanċ, bin-nisa jaffaċċjaw inqas opportunitajiet għal pożizzjonijiet maniġerjali, li jirriflettu iktar inugwaljanzi bejn is-sessi fis-socjetà (Kristiansen, 2002; British Council, 2016).

Tmexxija minn sessi differenti tista' għib vantaġġi sinifikanti lill-organizzazzjonijiet. Meta l-ugwaljanza bejn is-sessi ma tingħatax prijorità, l-organizzazzjonijiet jitolfu l-benefiċċji ta' stili varjati ta' tmexxija, ideat innovattivi u effettività msaħħa.

Organizzazzjonijiet li jinjoraw l-importanza tal-bilanċ bejn is-sessi fir-rwoli ta' tmexxija jirriskjaw li jsaħħu d-disparitajiet eżistenti u jitolfu opportunitajiet ta' valur. Sfidi sistemici persistenti—bħal preġudizzji istituzzjonali, mentoring inadegwat, u sistemi ta' appoġġ insuffiċjenti—jistgħu jfixxlu l-avanz tan-nisa fir-rwoli ta' tmexxija. Dawn il-kwistjonijiet mhux biss jaffettwaw id-dinamika organizzattiva iżda wkoll jipperpetwaw inugwaljanzi usa' fis-socjetà.

Barra minn hekk, in-nuqqas ta' rappreżentanza tan-nisa fir-rwoli ta' tmexxija jaffettwa l-perċezzjonijiet tas-socjetà tan-nisa bħala mexxejja u mudelli. Din is-sottorappreżentanza tillimita l-viżibbiltà tal-kapaċitajiet ta' tmexxija tan-nisa u tħalli impatt fuq l-aspirazzjonijiet tal-ġenerazzjonijiet futuri. Biex jindirizzaw dawn l-isfidi b'mod effettiv, l-organizzazzjonijiet jeħtieġ li jadottaw strateġiji komprensivi li jippromwovu l-ugwaljanza bejn is-sessi u l-ostakli eżistenti jiżarmaw.

Din is-sessjoni ta' taħriġ giet żviluppata taħt il-CERV Operating Grant Framework Agreement "REVIVE" (Revealing European Values in Volunteering in Europe) u l-Ftehim Speċifiku tal-2024 "Volunteering, Equality, Rights and Action" (VERA 2024)). L-għan huwa li jissaħħu l-kapaċitajiet tal-organizzazzjonijiet membri u partijiet interessati oħra fit-tiżni tal-ugwaljanza bejn is-sessi fir-rwoli ta' tmexxija (Bordijiet). Billi jiffoka fuq l-identifikazzjoni t'ostakli, l-esplorazzjoni ta' strateġiji t'ekwità, u l-indirizzar ta' sfidi organizzattivi speċifiċi, dan it-taħriġ ifttex li

jappoġġja lill-organizzazzjonijiet tal-Voluntiera fit-trawwim t'ambjent ta' tmexxija aktar inklussiv u effettiv. Il-materjali jiffokaw partikolarment fuq iż-żieda fl-inkluzjoni tan-nisa iżda jenfasizzaw ukoll l-importanza ta' approċ inklussiv ġenerali u inkoraġġiment biex tiġi kkunsidrata wkoll il-kwistjoni minn pożizzjoni inqas binarja.

2. Parteċipanti

Din is-sessjoni ta' taħriġ hija mfassla għall-ħaddiema u l-voluntiera t'organizzazzjonijiet li jinvolvu l-voluntiera li jfittxu li jtejbu l-ħiliet u l-għarfien tagħhom dwar it-titjib tal-Ugwaljanza bejn is-Sessi fil-Bordijiet tagħhom u pożizzjonijiet u rwoli oħra ta' tmexxija tal-voluntiera, jidentifikaw ostakli, jesploraw strateġiji għall-ekwità, u jindirizzaw sfidi speċifiċi fl-organizzazzjonijiet tagħhom.

3. Għanijiet ta' Tagħlim

1. Jifhmu l-prinċipji, il-benefiċċji, u l-isfidi tal-Ugwaljanza bejn is-Sessi fit-tmexxija fi ħdan organizzazzjonijiet li jinvolvu l-voluntiera, inklużi politiki u strutturi rilevanti.
2. Tirrikonoxxi u tanalizza l-ostakli għall-Ugwaljanza bejn is-Sessi fi rwoli ta' tmexxija fi ħdan is-CSOs, u tesplora strateġiji biex jiġu indirizzati dawn l-isfidi.
3. Esplora strutturi u għodod prattiċi li jistgħu jintużaw biex jippromwovu l-Ugwaljanza bejn is-Sessi fi rwoli ta' tmexxija, b'enfasi fuq it-tqegħid ta' bażi għal soluzzjonijiet futuri.

4. Riżultati mit-Tagħlim

1. Il-parteċipanti jkunu jistgħu jispjegaw il-prinċipji u s-sinifikat tal-Ugwaljanza bejn is-Sessi fit-tmexxija u jifhmu r-rwol tagħha fit-titjib tal-effettività tal-organizzazzjonijiet li jinvolvu l-voluntiera.
2. Il-parteċipanti se jiksbu għarfien dwar l-ostakli li jipprevjenu l-Ugwaljanza bejn is-Sessi fi rwoli ta' tmexxija fi ħdan is-CSOs u se jesploraw strateġiji inizjali biex jindirizzaw dawn l-ostakli.

3. Il-parteċipanti se jiksbu l-ħiliet biex jibdew jiżviluppaw u jimplimentaw soluzzjonijiet prattiċi biex javvanzaw l-Ekwità bejn is-Sessi fit-tmexxija fi ħdan l-organizzazzjonijiet tagħhom u jikkontribwixxu b'mod attiv għat-trawwim t'ambjenti aktar inklussivi u t'appoġġ għas-sessi kollha.
4. Il-parteċipanti se jirrikonoxxu l-valur ta' dawn il-ħiliet u l-għarfien għall-organizzazzjonijiet tagħhom u juru impenn biex jużaw u jaqsmu l-għarfien tagħhom, bl-għan li jrawmu kultura t'ugwaljanza bejn is-sessi u tmexxija inklussiva.

5. Evalwazzjoni tas-Sessjoni ta' Taħriġ

L-evalwazzjoni hija kruċjali biex jiġu evalwati l-effettività u l-impatt tal-isforzi kollaborattivi billi jiġu eżaminati diversi aspetti ewlenin:

- Hidma f'tim - Evalwazzjoni ta' kemm it-tim ikkollabora, ikkomunika, u appoġġja lil xulxin b'mod effettiv matul il-proċess.
- Ambjent - Evalwazzjoni ta' jekk kienx stabbilit ambjent miftuħ u ta' appoġġ, li jippermetti lill-parteċipanti jaqsmu liberament il-ħsibijiet u l-esperjenzi tagħhom.
- Kisba tal-Għarfien - Il-kejl tal-punt sa fejn il-parteċipanti kisbu għarfien, ħiliet, u għarfien ġodda rilevanti għar-rwoli u l-għanijiet tagħhom.
- Mogħdijiet Strateġiċi - L-identifikazzjoni ta' direzzjonijiet u strateġiji ġodda potenzjali li l-organizzazzjoni tista' ssegwi bbażati fuq ir-riżultati tax-xogħol.
- Advocacy for Change - Evalwazzjoni ta' kif ix-xogħol jista' jinfluwenza u jmexxi sforzi ta' promozzjoni għall-bidla fil-kuntest nazzjonali jew lokali, filwaqt li jiġi żgurat li l-organizzazzjoni tikkontribwixxi għal titjib sistemiku ikbar.

https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/CERV_2021-2027

Referenza tal-proġett (numru tal-proġett): 101140501

Tip ta' attività: Taħriġ

Titlu tal-avveniment: Taħriġ dwar is-Sessi fit-tmexxija tas-CSO

Tul ta' l-avveniment fi ġranet: 0.3

L-avveniment sar fiżikament jew kien onlajn?:



Volunteering Equality
Rights Action
VERA 2025



Co-funded by
the European Union

Project Number: 101194233

(Revealing European Values in Volunteering in Europe - REVIVE Project No. 101051131)



6. Proposta tal-aġenda ta' sessjoni ta' Taħriġ għall-2025

9:30 - 9:35	Merħba, introduzzjoni u Kuntest <i>It-trejners se jintroduċu lilhom infushom u jispjegaw għaliex qed iwasslu din is-sessjoni u f'liema kuntest, jiġifieri l-proġett CEV VERA 2025 kofinanzjat mill-programm CERV. It-trejner se jiddeskrivi l-ispazju tat-taħriġ fiżiku jew onlajn u jispjega kwalunkwe karatteristika ewlenija.</i>
9:35 - 9:45	Insiru nafu lil xulxin <i>Jekk il-partecipanti jafu lil xulxin minn qabel, uża eżerċizzji fejn jaqsmu xi fatti interessanti eż. "Speed dating" jew għaqqad lill-partecipanti u għatihom 2 minuti biex jintroduċu lilhom infushom u jaqsmu għaliex għandhom passjoni għall-volontarjat. Ikkunsidra li tistaqsi lill-partecipanti għall-pronomi preferuti tagħhom f'din il-parti tal-avveniment.</i>
9:45 - 9:55	Motivazzjonijiet u Aspettattivi. Regoli tal-grupp. <i>Eżerċizzju biex tesplora l-motivazzjoni għall-preżenza fis-sessjoni ta' taħriġ u l-aspettattivi dwar ir-riżultati. Ikun hemm qbil, u tistabbilixxi regoli tal-grupp</i>
9:55 - 10:00	Ippreżenta l-aġenda u l-għanijiet tat-taħriġ <i>Tenfasizza b'mod ċar liema aspettattivi mhux se jintlaħqu f'dan il-ħin jew forsi temenda l-kors u l-programm fejn possibbli biex jinkludi xi wħud mill-aspettattivi u l-livelli t'esperjenza u għarfien tas-sugġetti.</i>
10:00 - 10:10	Nesploraw Assoċjazzjonijiet Inizjali mal-Ugwaljanza bejn is-Sessi <i>Il-partecipanti jaqsmu l-ewwel assoċjazzjoni tagħhom mal-ugwaljanza bejn is-sessi. Dan jista' jsir bl-użu ta' kards DIXIT, Resilio jew kards assoċjati oħra; bl-użu ta' Mentimeter; kitba fuq Post-it jew qsim verbali fil-grupp. F'dan il-mument stabbilixxi l-importanza tal-kuntest tal-grupp u kif jidentifikaw mat-tema u l-kunċetti (ġeneru, ugwaljanza bejn is-sessi, identità tal-ġeneru, eċċ).</i>

10:10 - 11:00	Kontenut teoretiku u esplorazzjoni ta' studji ta' każijiet biex jintlaħqu l-għanijiet tat-tagħlim. Sib is-slides hawn. Input teoretiku mit-trejner dwar is-suġġetti ewlenin: • Nifhmu l-problema • Nifhmu Kuncetti Ewlenin • Ir-Rwol tat-Tmexxija Ugwali bejn is-Sessi fis-Socjetà Ċivili • Fatturi u Sfidi li jinfluwenzaw ir-rwoli tat-tmexxija • Strategiji Prattici u Soluzzjonijiet għall-Ugwaljanza bejn is-Sessi fit-Tmexxija tas-CSO • Monitoraġġ u Evalwazzjoni għall-Ugwaljanza bejn is-Sessi • Studji ta' każijiet • Riżorsi u Qari ieħor dwar l-Ugwaljanza bejn is-Sessi fis-CSOs <i>Jekk iż-żmien jippermetti, dan l-input jista' jinqasam f'taqsimiet iżgħar immarkati b'tekniki ta' tagħlim mhux formali bħal irwoli biex jiġu esplorati aktar is-suġġett u l-kwistjonijiet b'mod aktar interattiv.</i>
11:00 - 11:20	X'jista' jsir: brainstorming dwar ideat <i>Iffoka fuq ir-riflessjoni u l-abbozzar/il-proposta ta' ideat għal pjanijiet t'azzjonijiet organizzattivi u personali u l-passi li jmiss. L-ideat jistgħu jinqasmu fil-grupp, jingabru permezz t'għodod onlajn bħal Mentimeter jew jinkitbu individwalment. Peress li l-kwistjonijiet tal-ġeneru u l-identità tal-ġeneru jistgħu jkunu suġġett kumpless u fundament personali, huwa rakkomandat l-aktar ħin possibbli għal riflessjoni u diskussjoni.</i>
11:20 - 11:30	Evalwazzjoni tas-sessjoni ta' taħriġ/Validazzjoni tat-Tagħlim <i>Oqgħod attent li tagħti attenzjoni f'din it-taqsimha biex tindirizza kwalunkwe ħtieġa għal appoġġ partikolari li l-partecipanti jistgħu jkollhom bżonn biex joħorgu</i>

mis-sessjoni. Li tkun konxju tal-effetti ta' kwalunkwe mumentu provokanti li setgħu seħħew u appoġġ addizzjonali li jista' jkun meħtieġ biex jingħelbu sentimenti u reazzjonijiet ta' sfida u li toffri soluzzjonijiet possibbli u sorsi ta' appoġġ oħrajn se jkunu importanti wkoll.

Rimarki tal-Għeluq

7. Kuncetti Ewlenin

- Sess: Jirreferi għall-klassifikazzjoni bijoloġika ta' persuna bħala raġel jew mara, assenjata mat-twelid abbażi ta' anatomija fiżika (tipikament ġenitali esterni) u tradizzjonalment meqjusa bħala binarji.
- Ġeneru: Kostruzzjoni soċjali u kulturali li tassinja rwoli, imġieba, u aspettattivi lill-individwi bbażati fuq is-sess perċepit tagħhom. In-normi tal-ġeneru jvarjaw bejn il-kulturi u s-soċjetajiet u mhumiex strettament marbuta mas-sess bijoloġiku.
- Kuncett Binarju tal-Ġeneru: Il-klassifikazzjoni tradizzjonali tan-nies f'żewġ kategoriji distinti—"irġiel" u "nisa"—ibbażat fuq is-sess bijoloġiku tagħhom u r-rwoli assenjati soċjalment. Din il-perspettiva ħafna drabi tinjora identitajiet mhux binarji u ta' ġeneri differenti.
- Non-Binarji: Identità tal-ġeneru li ma tidholx strettament fil-kategoriji tal-irġiel jew tan-nisa. Individwi non-binarji jistgħu jidentifikaw bħala t-tnejn, l-ebda waħda jew xi mkien bejniethom.
- Identità tal-Ġeneru: L-esperjenza interna profonda ta' kull persuna dwar il-ġeneru, li tista' tkun jew ma tkunx tallinja mas-sess assenjat mat-twelid. L-identità tal-ġeneru tinkludi s-sens personali tal-ġisem tal-individwu, li jista' jinvolve modifika tad-dehra tal-ġisem jekk jintgħażel. Tinkludi wkoll espressjonijiet bħal l-ilbies, diskors, u manjieri. L-identità tal-ġeneru tista' taqa' barra mill-binarju tradizzjonali irġiel-nisa.
- LGBTI+: Akronimu li jirrappreżenta lesbjani, omosesswali, bisesswali, transgender, intersesswali, u orjentazzjonijiet sesswali u identitajiet tal-ġeneru differenti oħra, inklużi identitajiet kwir, non-binarji u asesswali.

- Gender Mainstreaming: Strategija biex tinkiseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri billi jiġu integrati b'mod sistematiku l-perspettivi, il-ħtiġijiet, u l-prijoritajiet tal-ġeneri kollha fil-politiki, il-programmi u l-attivitajiet tal-organizzazzjoni, mill-ippjanar sal-implimentazzjoni u l-evalwazzjoni.
- Informazzjoni Diżaggregata skont il-Ġeneri: Il-prattika tal-ġbir, l-analiżi u r-rappurtar t'informazzjoni b'mod separat għal ġeneri differenti biex jiġi żgurat li l-impatti u l-ħtiġijiet speċifiċi tal-ġeneri jinqabdu u jiġu indirizzati b'mod preċiż.
- Analizi tal-Ġeneri: Metodu ta' valutazzjoni kritika ta' kif id-differenzi fir-rwoli, ir-responsabbiltajiet u l-opportunitajiet tal-ġeneri jaffettwaw lill-individwi f'kuntest partikolari. Teżamina r-relazzjonijiet tal-poter u kif dawn jinfluwenzaw l-aċċess għar-rizorsi, it-teħid ta' deċiżjonijiet, u d-drittijiet fost in-nisa, l-irġiel, il-bniet, is-subien u n-nies ta' ġeneri differenti.
- Intersezzjonalità: Qafas biex wieħed jifhem kif identitajiet multipli (bħal ġeneru, razza, etniċità, sesswalità, u klassi) jiltaqgħu u jsawru l-esperjenzi t'individwu, partikolarment fir-rigward tad-diskriminazzjoni jew il-privileġġ.
- Ugwaljanza bejn il-Ġeneri fit-Teħid tad-Deciżjonijiet: Ir-rappreżentanza ġusta u bilanċjata tal-ġeneri kollha fir-rwoli tat-tmexxija u tat-teħid tad-deċiżjonijiet fi ħdan l-organizzazzjonijiet, inklużi l-bordijiet tal-NGOs.
- Rappreżentazzjoni tal-Ġeneri fil-Bordijiet tal-NGOs: It-twetliq attiv tal-bilanċ bejn il-ġeneri fil-kompożizzjoni tal-bordijiet tal-NGOs huwa kruċjali għall-promozzjoni tal-ugwaljanza bejn il-ġeneri fit-teħid tad-deċiżjonijiet.
- Kwoti tal-Bilanċ tal-Ġeneri: F'ċerti kuntesti, il-kwoti tal-ġeneri huma implimentati biex jiġi żgurat li percentwal minimu ta' pożizzjonijiet ta' tmexxija jew bord jinżammu minn nisa jew individwi b'identitajiet tal-ġeneru sottorappreżentati. Dawn il-kwoti huma meqjusa bħala miżura temporanja biex jiġu kkoreġuti l-iżbilanċi storiċi fir-rwoli tat-tmexxija.

8. Risorsi u Aktar Qari

- CEV: [Gender analysis and inequality in volunteering](#)
- CEV Report: [CEV Volunteering in Europe 2022](#)
- NCVO Gender in Leadership Report: [NCVO Gender in Leadership](#)
- CIVICUS Blog on Women Leaders: [Why We Need More Women Leaders](#)
- Civil society organisations and gender equality: mainstreaming and empowerment in the public policies towards civil society. Lopes, Monica & Ferreira, Virginia & Ferreira, Silvia & Coelho, Lina. (2015):
<https://feji.us/dqcmke>
- Video: Why gender equality is good for everyone, Michael Kimmel | TEDx
https://www.ted.com/talks/michael_kimmel_why_gender_equality_is_good_for_everyone_men_included?subtitle=en
- EU TACSO 3 Checklist:
<https://library.tacso.eu/download/1318/guidelines/2082/eu-tacso-3-checklist-for-fstp-implementers.pdf>
- Global Standard for CSO Accountability: [Global Standard Guidance Materials](#)
- EU Strategy for Gender Equality: [EU Gender Equality Strategy](#)
- OSCE Commitments on Gender Equality: [OSCE Gender Equality](#)
- UN Women's Agenda for Gender Equality: [UN Women Gender Equality](#)
- EIGE Gender Equality Report: [EIGE Report on Gender Equality and Women Leadership](#)
- EU Action Plan on Human Rights and Democracy 2020-2024: [EU Action Plan](#)
- Council of Europe Gender Equality Strategy 2018-2023: [Council of Europe Gender Equality Strategy](#)
- Gender Equality Standards: [Council of Europe Gender Equality Standards](#)
- Recommendation on Gender Equality and Media: [Recommendation on Gender Equality and Media](#)
- France Volontaires Gender Equality Initiatives: [France Volontaires Publications](#)
- Female Factor on Gender Leadership Gap: [Closing the Gender Leadership Gap](#)



Volunteering Equality Rights Action VERA 2025



Co-funded by
the European Union

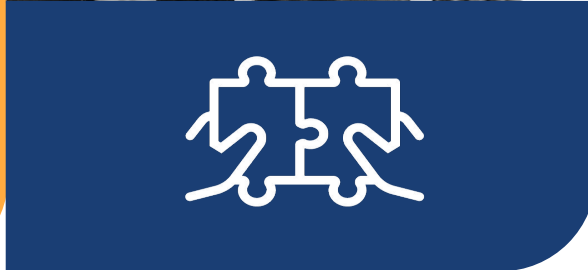
Project Number: 101194233

(Revealing European Values in Volunteering in Europe - REVIVE Project No. 101051131)

- Alliance Magazine on Women's Leadership in CSOs: [Building Women Leadership in Civil Society](#)
- Coursera Courses on Leadership and Gender Analytics: [Organizational Leadership in Diversity, Equity, and Inclusion](#) and [Gender Analytics](#)
- CARE International Gender Equality Policy: <https://www.care-international.org/files/files/publications/Final%20CI%20Gender%20Equality%20Policy%202018.pdf>
- Conservation International (CI) Gender Equality Policy: <https://www.conservation.org/about/our-policies/gender-equality-policy>
- NCVO (National Council for Voluntary Organisations) Equity, Diversity, and Inclusion Policy <https://www.ncvo.org.uk/help-and-guidance/involving-volunteers/equity-diversity-inclusion>
- Norwegian People's Aid Gender Equality Policy: https://www.npaid.org/files/Publications/Development-and-Humanitarian-Cooperation/NPA_GENDER_POLICY.pdf
- Oxfam Women's Leadership Participation Overview: [Oxfam Leadership Report](#)
- Council of Europe Compass: Manual for Human Rights Education with Young People: [Compass Manual](#)



L-UGWALJANZA TAL-ĠENERI Fit-Tmexxija tas-CSO (Bordijiet)



Volunteering Equality
Rights Action
VERA 2025



Co-funded by
the European Union

Project Number: 101194233

(Revealing European Values in Volunteering in Europe - REVIVE Project No. 101051131)

Dikjarazzjoni tal-problema

Ir-riċerka tas-CEV uriet li minkejja li n-nisa jiddedikaw aktar ħin għall-volontarjat mill-irġiel, huma anqas probabbli li jkollhom rappreżentant/rwol ta' tmexxija fil-Bordijiet tal-organizzazzjonijiet.



Għarfien minn CIVICUS dwar Nisa Mexxejja fis-Socjeta Civili

Ħtieġa għal Aktar Mexxejja Nisa

CIVICUS tenfasizza l-ħtieġa globali għal aktar mexxejja nisa fl-organizzazzjonijiet tas-soċjetà ċivili biex itejbu l-effettività u jippromwovu d-Drittijiet tal-Bniedem.

Benefiċċji tat-Tmexxija tan-Nisa

Rappreżentazzjoni diversa fit-tmexxija twassal għal riżultati aħjar u CSOs aktar effettivi.

Passi t'Azzjoni

CIVICUS jirrakkomanda li tiġi promossa t-tmexxija tan-nisa permezz t'inizjattivi mmirati u sistemi t'appoġġ.

Nifhmu Kunċetti Ewlenin: Sess, Ġeneru, u Identità



Is-sess jirreferi għal differenzi bijoloġiċi bejn l-irġiel u n-nisa, inklużi l-anatomija riproduttiva u l-karatteristiċi sesswali sekondarji. Huwa tipikament kategorizzat bħala raġel jew mara u assenjat mat-twelid abbażi tal-karatteristiċi fiżiċi. Huwa importanti li wieħed jinnota li s-sess mhuwiex sinonimu mal-identità tal-ġeneru.



Il-ġeneru jirreferi għar-rwoli, l-imġieba, l-attivitajiet u l-aspettattivi li s-soċjetà tqis xierqa għall-irġiel u n-nisa. Hija kostruzzjoni soċjali u kulturali li tinkludi kategoriji bħal maskili, femminili u non-binarij. Il-ġeneru jvarja bejn kulturi u soċjetajiet differenti u mhuwiex strettament marbut mas-sess bijoloġiku.



L-identità tal-ġeneru hija sens personali tal-ġeneru tiegħek stess, li jista' jallinja jew le mas-sess assenjat mat-twelid. Jista' jkun raġel, mara, it-tnejn, l-ebda, jew x'imkien matul l-ispettru tal-ġeneru. L-identità tal-ġeneru hija esperjenza personali u interna li tista' jew ma tistax tallinja man-normi jew l-aspettattivi tas-soċjetà.

Intersezzjonalità u Drittijiet tal-Bniedem: Qafas biex nifhmu l-Inugwaljanza

Definizzjoni

L-intersezzjonalità hija qafas li jeżamina kif diversi forom ta' diskriminazzjoni (eż., razza, klassi, sess, orjentazzjoni sesswali) jingħaqdu u jithalltu biex joħolqu esperjenzi uniċi t'oppressjoni jew privileġġ.

Punti ewlenin

L-intersezzjonalità tenfasizza n-natura interkonnessa tal-kategorizzazzjonijiet et soċjali u tirrikonoxxi li l-individwi jesperjenzaw identitajiet multipli u li jikkoinċidu. Tipprovdi għarfien aktar sfumut tal-inugwaljanza u kwistjonijiet sistemici.

Importanza

L-għarfien ta' dawn il-kunċetti huwa kruċjali biex jiġu indirizzati d-disparitajiet bejn is-sessi b'mod effettiv, jinħolqu politiki u prattiki inklussivi, u jiġi żgurat li l-vuċijiet u l-esperjenzi kollha jiġu kkunsidrati fl-isforzi tal-ugwaljanza bejn is-sessi.

Approċ Ibbażat fuq id-Drittijiet tal-Bniedem

L-integrazzjoni tal-prinċipji internazzjonali tad-drittijiet tal-bniedem fil-prattiki tas-CSO, l-iżgurar tal-ugwaljanza u n-nondiskriminazzjoni.

Ir-Rwol tat-tmexxija ugwali bejn is-sessi fis-Socjeta Ċivili

Inklussività

L-iżgurar ta' prospettivi diversi, stili ta' tmexxija varjati u ideat innovattivi huma inklużi fit-teħid tad-deċiżjonijiet, li jikkontribwixxu għal kredibbiltà msaħħa.



Kollaborazzjoni

L-inkoraġġiment t'approċi kollaborattivi għat-tmexxija għal teħid ta' deċiżjonijiet aħjar.



Theġġig L-appoġġ u t-ttheġġig tal-oħrajn fi rwoli ta' tmexxija se jkollhom impatt fuq il-generazzjonijiet futuri.



Titkellem Favur

Tixpruna bidla sistemika biex tindirizza l-inugwaljanzi bejn il-generi.



Fatturi u Sfidi li Jinfluwenzaw ir-Rwoli tat-Tmexxija



Edukazzjoni u
Xogħol



Età u Ġeneru



Oqsma
Affettwati



Preġudizzji
Istituzzjonali



Nuqqas ta'
Mentorship



Bilanċ bejn
ix-Xogħol u l-
Hajja

CEV, 'Gender analysis and inequality in volunteering'

Strateġiji Prattiċi u Soluzzjonijiet għall-Ugwaljanza bejn il-Generi fit-Tmexxija tas-CSO

Politiki	Taħriġ	Appoġġ Imsaħħaħ	Rikonoxximent Ugwali u Opportunitajiet Indaqs	Bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja
Tiżviluppa u tinforza politiki komprensivi dwar l-ugwaljanza bejn il-generi fi ħdan is-CSOs, speċifikament għal pożizzjonijiet ta' tmexxija. Tiżgura allokazżjoni adegwata tar-riżorsi għall-implimentazzjoni ta' strateġiji komprensivi.	Timplimenta programmi ta' taħriġ li: Tindirizza u tnaqqas il-preġudizzji istituzzjonali fi ħdan is-CSOs. Tiffoka fuq l-inklussività u l-istili ta' tmexxija kollaborattiva. Tiffoka fuq l-ugwaljanza bejn il-generi u l-ħiliet tat-tmexxija	Toħloq programmi ta' konsulenza u networks t'appoġġ iddisinjati speċifikament għan-nisa fi rwoli ta' tmexxija ta' CSO.	Tadotta prattiċi li jiżguraw li kandidati diversi huma kkunsidrati għal pożizzjonijiet ta' tmexxija fi ħdan CSOs. Tiżgura opportunitajiet ġusti għall-progressjoni tar-responsabbiltà u rwoli ta' tmexxija għall-generi kollha fis-CSOs. Tiżgura rikonoxximent ġust u viżibbiltà għar-rwoli kollha, irrispettivament mill-generu.	Tiżviluppa politiki li jappoġġjaw il-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja (il-ħajja tal-voluntier) u jipprovdu opportunitajiet indaqs għall-avvanz fil-karriera. Offeri arranġamenti t'ingaġġ flessibbli biex takkomoda bżonnijiet differenti.

Monitoraġġ u Evalwazzjoni għall-Ugwaljanza bejn il-Ġeneri

Monitoraġġ tal-Progress fl-Ugwaljanza bejn il-Ġeneri		Għodod ta' Monitoraġġ u Evalwazzjoni għall-Ugwaljanza bejn il-Ġeneri fit-Tmexxija tas-CSOs	
Traċċar tar-Rappreżentanz a tal-Ġeneri	Valutazzjoni tal-Impatt	Metriċi u Indikaturi	Reviżjonijiet Regolari
Tissorvelja u tirrapporta regolarment dwar id-distribuzzjoni tal-ġeneri fir-rwoli ta' tmexxija fi ħdan is-CSOs.	Evalwa l-impatt tat-tmexxija ugwali bejn il-ġeneri fuq is-suċċess u l-effettività tal-organizzazzjoni	Uża għodod speċifiċi biex tkejjel ir-rappreżentanza u l-impatt tal-ġeneri fi ħdan ir-rwoli ta' tmexxija tas-CSOs.	Twettaq valutazzjonijiet perijodiċi biex issegwi l-progress u taġġusta l-istrategiji kif meħtieġ għal riżultati aħjar tal-ugwaljanza bejn il-ġeneri.

Studju ta' Każ: Is-Settur tal-Volontarjat fl-Awstrija

Iffoka fuq	Sejbiet		Fatturi li Jinfluwenzaw l-Avvanz
	Disparitajiet bejn il-Ġeneri	Proporzjonijiet Speċifiċi fl-Oqsma tar-Reliġjon/volontarjat ibbażat fuq il-fidi:	
l-inugwaljanza soċjali fil-volontarjat f'erba' oqsma: il-politika, is-servizzi soċjali, ir-reliġjon, u l-isports.	In-nisa huma ġeneralment sottorappreżentati fir-rwoli tal-manigment, partikolarment fl-isports, il-politika, u s-servizzi soċjali.	Reliġjon/volontarjat ibbażat fuq il-fidi: Hemm parteċipazzjoni akbar tan-nisa (66.4%), u n-nisa għandhom 55.9% tar-rwoli ta' tmexxija. Servizzi Soċjali: 55.3% parteċipazzjoni tan-nisa, iżda inqas nisa f'karigi għolja. Sports: 16.7% biss tal-mexxejja huma nisa minkejja 30.7% parteċipazzjoni femminili. Politika: 29.1% parteċipazzjoni tan-nisa b'disparità simili fir-rwoli tat-tmexxija. <i>CEV, 'Gender analysis and inequality in volunteering'</i>	L-educazzjoni u l-istatus okkupazzjonali jistgħu jtejbju l-aċċess għal pożizzjonijiet ogħla, iżda l- ġeneru ikompli jkun fattur ewlieni fid-determinazzjoni tar-rwoli tat-tmexxija.

Studju ta' Każ: Organizzazzjoni tal-Volontieri ta' Stokkolma

Kuntest	Żbilanċ bejn il-Ġeneri	Kunċetti Ewlenin	Sejbiet
Analizi t'organizzazzjoni ta' salvataġġ ta' voluntiera fi Stokkolma.	76% tal-voluntiera huma rġiel. Tmexxija u rwoli superviżorji huma prinċipalment miżmuma mill-irġiel.	Riproduzzjoni Omosoċjali: L-irġiel huma inklużi u promossi minflok in-nisa, u joħolqu ambjent iddominat mill-irġiel. Normi Maskili: Il-kompiti u r-rwoli huma abbażi tal-ġeneru, jiffavorixxu l-attributi maskili u jeskludu n-nisa.	Diskriminazzjoni: In-nisa jiffaċċjaw diskriminazzjoni kemm organizzattiva kif ukoll kulturali. Sterjotipar: Il-kompetenza tan-nisa ħafna drabi tiġi mistoqsija; iridu jaħdmu aktar biex jiksbu rikonoxximent. Ostakli Strutturali: In-normi organizzattivi jipprioritizzaw ix-xogħol fuq ir-responsabbiltajiet tal-familja, u jiżvantaġġaw lin-nisa. Impatt: In-nisa huma inqas probabbli li javvanzaw jew jittieñdu bis-serjetà f'ambjent iddominat mill-irġiel.

Studju ta' Każ: France Volontaires

Kisbet 54% nisa fi rwoli ta' tmexxija permezz ta' programmi ta' reklutaġġ u żvilupp inklussivi.



Ħarsa ġenerali

France Volontaires hija organizzazzjoni prominenti li tappoġġja l-volontarjat internazzjonali.



Rappreżentazzjoni tal-Ġeneri

In-nisa għandhom 54% tar-rwoli ta' tmexxija fi ħdan l-organizzazzjoni.



Inizjattivi

Prattiċi ta' reklutaġġ inklussivi u programmi ta' żvilupp ta' tmexxija li jagħtu s-setgħa speċifikament lill-voluntiera nisa.



Impatt

Proċessi ta' teħid ta' deċiżjonijiet imtejba u effettività organizzattiva ġenerali

Studju ta' Każ: National Council for Voluntary Organisations (NCVO)

Lañqet 55% nisa f'pożizzjonijiet ta' tmexxija permezz ta' strateġiji ta' diversità u inizjattivi ta' żvilupp immirati.



Harsa ġenerali

NCVO hija korp ewlieni għall-organizzazzjonijie t volontarji fl-Ingilterra.



Rappreżentazzjoni tal-Ġeneri

In-nisa għandhom 55% tar-rwoli ta' tmexxija fi ħdan l-NCVO.



Inizjattivi

Strateġiji ta' diversità u inkluzjoni li jippromwovu l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha, u programmi speċifiċi ta' żvilupp ta' tmexxija li jappoġġaw l-avvanz tan-nisa.



Impatt

Tmexxija aktar dinamika u effettiva fi ħdan l-organizzazzjoni.

Studju ta' Każ Speċifiku Nazzjonali - Organizzazzjonijiet



Harsa ġenerali



Rappreżentazzjoni tal-Ġeneri



Inizjattivi



Impatt

X'jista' jsir?

- Riflessjoni
- Tfassil/proponiment
t'ideat għal pjanijiet
t'azzjoni personali u
l-passi li jmiss



Riżorsi u Aktar Qari dwar l-Ugwaljanza bejn il-Ġeneri fis-CSOs



Politiki Internazzjonali

[EU Strategy for Gender Equality](#), [OSCE Commitments on Gender Equality](#), [UN Women's Agenda for Gender Equality](#)



Rapporti u Informazzjoni

[EIGE Gender Equality Report](#), [Centre for European Volunteering Report](#), NCVO Gender in Leadership Report, [CIVICUS Blog on Women Leaders](#)



Riżorsi Online

[Global Standard for CSO Accountability](#), [EU TACSO 3 Checklist](#), [Council of Europe Gender Equality Standards](#), [Oxfam Women's Leadership Participation Overview](#)

Riżorsi Utli Oħra u Aktar Qari dwar l-Ugwaljanza bejn il-Ġeneri fis-CSOs

- CIVICUS Blog on Women Leaders: [Why We Need More Women Leaders](#)
- Global Standard for CSO Accountability: [Global Standard Guidance Materials](#)
- EU Action Plan on Human Rights and Democracy 2020-2024: [EU Action Plan](#)
- Council of Europe Gender Equality Strategy 2018-2023: [Council of Europe Gender Equality Strategy](#)
- Gender Equality Standards: [Council of Europe Gender Equality Standards](#)
- Recommendation on Gender Equality and Media: [Recommendation on Gender Equality and Media](#)
- France Volontaires Gender Equality Initiatives: [France Volontaires Publications](#)
- Oxfam Women's Leadership Participation Overview: [Oxfam Leadership Report](#)
- Female Factor on Gender Leadership Gap: [Closing the Gender Leadership Gap](#)
- Alliance Magazine on Women's Leadership in CSOs: [Building Women Leadership in Civil Society](#)
- Coursera Courses on Leadership and Gender Analytics: [Organizational Leadership in Diversity, Equity, and Inclusion](#) and [Gender Analytics](#)

EU SURVEY

https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/CERV_2021-2027

Referenza tal-proġett (numru tal-proġett): 101194233

Tip t'attività: Taħriġ

Titlu tal-avveniment: Taħriġ dwar l-Ugwaljanza bejn il-Ġeneri fit-Tmexxija tas-CSO (Bordijiet)

Tul tal-avveniment f'jiem: 0.3

L-avveniment sar fiżikament jew kien onlajn?

