



# 2011

a n n é e  
e u r o p é e n n e  
d u b é n é v o l a t  
e t d u v o l o n t a r i a t

## 10 repères

pour dynamiser le bénévolat et le volontariat

## 6 pistes

pour aller plus loin ...



# Des repères

pour dynamiser le bénévolat et le volontariat



## La force

Ensemble, nous voulons exprimer la force d'engagement des bénévoles et des volontaires



## L'envie

Ensemble, nous voulons donner envie au plus grand nombre de devenir bénévole ou volontaire



## La nouveauté

Ensemble, nous voulons ouvrir de nouveaux horizons pour mieux répondre aux besoins de notre action humanitaire

**10 repères** vous sont proposés page 3 pour vous permettre de dynamiser le bénévolat et le volontariat dans votre délégation en fonction de ses besoins et de ses propres réalités.

Ces **10 repères**, communs à tous, définissent le cadre d'animation des bénévoles et des volontaires au sein d'une délégation.

Ainsi, ces **10 repères** doivent vous permettre d'identifier les pratiques que vous mettez déjà en œuvre et celles que vous souhaitez améliorer au sein de votre délégation.

*Au terme de cette auto-évaluation, voici les points que nous décidons d'améliorer dans notre délégation :*

- 
- 
- 
- 

**Une boîte à outils** doit vous permettre de trouver les mieux adaptés à vos besoins pour dynamiser le bénévolat et le volontariat dans votre délégation.

Accessible sur intranet elle sera complétée progressivement.

[intra.croix-rouge/institution/espace bénévolat](http://intra.croix-rouge/institution/espace_benevolat)

On y trouve par exemples :

- le livret d'accueil
- la charte du bénévole
- le guide pratique « les enjeux du premier contact »
- le guide pratique « l'accueil et l'intégration des bénévoles »
- ...



# 10 repères

pour dynamiser le bénévolat et le volontariat

## Tout au long de l'année ...

1

... la délégation identifie les **missions** qu'elle souhaite confier à des bénévoles ou des volontaires, pour être en capacité de faire des propositions aux personnes intéressées ;

2

... la délégation s'organise pour **bien accueillir** toutes les personnes intéressées par le bénévolat ou le volontariat et leur faire une ou plusieurs propositions en fonction de leurs motivations ;

3

... la délégation assure **la visibilité** de la délégation pour aller au devant des personnes intéressées par la CRF et leur proposer de devenir bénévole ou volontaire ;

4

... la délégation permet à des personnes intéressées de **découvrir** concrètement les actions de la CRF avant de choisir une mission de bénévolat ou de volontariat ;

5

... la délégation accompagne chaque nouveau bénévole et chaque nouveau volontaire dans son **parcours d'accueil et d'intégration** ;

## Au moins une fois par an ...

6

... la délégation **informe** tous ses membres et ses partenaires extérieurs sur l'action qu'elle conduit au service des populations sur son territoire ;

7

... la délégation **remercie** tous les bénévoles et volontaires pour leur action et leur engagement ;

8

... la délégation **met plus particulièrement en valeur** les bénévoles et les volontaires, ou mieux les équipes, qui se sont particulièrement distinguées par leurs actions et leur engagement ;

9

... la délégation encourage les bénévoles et les volontaires à participer aux actions de **formation** en fonction des besoins liés à leur mission et en fonction de leur motivation ;

10

... la délégation invite tous ses bénévoles à **devenir adhérent** de la Croix-Rouge française, pour leur permettre d'exprimer leur adhésion aux principes et valeurs de la Croix-Rouge et pour participer à la vie de l'association ;



**La force**

Ensemble, nous voulons exprimer la force d'engagement des bénévoles et des volontaires



**L'envie**

Ensemble, nous voulons donner envie au plus grand nombre de devenir bénévole ou volontaire



**La nouveauté**

Ensemble, nous voulons ouvrir de nouveaux horizons pour mieux répondre aux besoins de notre action humanitaire



# 6 pistes

pour aller plus loin

**Au-delà des 10 repères, 6 pistes vous sont proposées pour vous permettre d'aller encore plus loin et d'ouvrir de nouveaux horizons.**

**A vous de choisir celui ou ceux les mieux adaptés à votre délégation : :**



**La force**  
Ensemble, nous voulons exprimer la force d'engagement des bénévoles et des volontaires

**1** La délégation accueille un ou plusieurs volontaire(s) sur les missions d'intérêt général proposées dans le cadre du **service civique** ;



**L'envie**  
Ensemble, nous voulons donner envie au plus grand nombre de devenir bénévole ou volontaire

**2** La délégation accompagne une ou plusieurs **équipes de jeunes** qui portent une initiative solidaire ;

**3** La délégation propose des actions sur de **nouveaux territoires** de sa zone d'action : sur un quartier, une commune, dans un lieu de vie des jeunes, au sein d'un établissement CRf.

**4** La délégation développe la **diversité des acteurs** en son sein : jeunes / moins jeunes, hommes / femmes, nouveaux / anciens, mixité sociale ...



**La nouveauté**  
Ensemble, nous voulons ouvrir de nouveaux horizons pour mieux répondre aux besoins de notre action humanitaire

**5** La délégation participe aux lieux de **promotion du bénévolat et du volontariat** et de concertation sur la vie associative ;

**6** La délégation s'ouvre à la **dimension internationale et interculturelle** du Mouvement, notamment au niveau de l'Europe ;

*Pour aller plus loin, voici les pistes que nous choisissons pour notre délégation :*